

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego				
1) Nazwa pracodawcy		2) Adres (siedziba) Ulica		
a) Imię i nazwisko pracodawcy		Miejscowość		
3b) lub imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów z sprawie oferty pracy		Kod Pocztowy		
4) Numer telefonu	7) adres poczty elektronicznej i strony internetowej		8) Preferowana forma kontaktu z pracodawcą	
5) Numer faxu			a) kontakt osobisty w godzinach od do adres b) kontakt telefoniczny w godzinach od do c) inny np. e-mail	
6) Numer NIP		11) Liczba zatrudnionych pracowników		
9) Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności		10) Podstawowy rodzaj działalności wg PKD*		
I. Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy				
12) Nazwa zawodu*	13) Kod zawodu*	14) Wymiar czasu pracy	15) Liczba wolnych miejsc pracy w tym dla niepełnosprawnych	16) Liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy
17) Miejsce wykonywania pracy	18) Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy	19) Nazwa stanowiska	20) Informacja o systemie i rozkładzie czasu pracy 1. Jaki system pracy 2. Jaki rozkład czasu pracy ilość zmian godziny pracy poniedziałek – piątek praca w sobotę w godzinach praca w niedzielę w godzinach	
21) Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto	22) System wynagradzania	23) Data rozpoczęcia pracy	24) Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej	
25) Ogólny zakres obowiązków				
III. Dane dotyczące oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy, w tym:				
26) Poziom wykształcenia:				
27) Umiejętności:				
28) Uprawnienia:				
29) Doświadczenie zawodowe:				
30) Znajomość języków obcych z określeniem poziomu znajomości:				
31) Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: TAK / NIE ****				

IV. Postępowanie z ofertą pracy oraz pozostałe dane

32) Okres aktualności oferty pracy:

Pracodawca zobowiązany jest niezwłocznie do powiadomienia PUP w Zabrze w przypadku utraty aktualności oferty pracy – tel. 32 277 90 10 lub 32 277 90 14.

33) Częstotliwość (np. co 7 dni, co 14 dni itd.) i preferowana forma kontaktu pracownika urzędu w sprawie oferty pracy z osobą wskazaną przez pracodawcę lub pracodawcą (np. telefonicznie, pocztą elektroniczną itd.)

34) Inne oczekiwania pracodawcy:

- a) PUP w Zabrze jest wiodącym w zakresie realizacji oferty pracy TAK/NIE ****
- b) Pracodawca wybiera dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy TAK /NIE ****
jeśli TAK – należy podać, które PUP
- c) Pracodawca jest szczególnie zainteresowany upowszechnieniem oferty pracy w wybranych państwach EOG TAK /NIE***
(w przypadku zaznaczenia odpowiedzi TAK, proszę o wypełnienie Załącznika nr 1)
- d) Pracodawca wnioskuje o zorganizowanie giełdy pracy (spotkania z kandydatami) w siedzibie PUP TAK / NIE ****
- e) Pracodawca wnioskuje o informację o liczbie osób zarejestrowanych spełniających oczekiwania, w szczególności, gdy więcej osób zarejestrowanych spełnia wymagania określone w krajowej ofercie pracy niż jest miejsc pracy zgłoszonych w tej ofercie TAK/ NIE ****
- f) Pracodawca wnioskuje o uzyskanie pomocy w doborze kandydatów (na podstawie § 46 ust. 1 pkt. 9 i ust. 2 Rozporządzenia ***) TAK /NIE ****

35) Pracodawca oświadcza, że:

- a) jest agencją zatrudnienia TAK/NIE****
- b) składana oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej TAK/NIE ****

36) Pracodawca oświadcza, że wyraża zgodę/nie wyraża zgody **** na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy krajowego na stronie internetowej urzędu (zaznaczyć właściwe):

- ☐ imię i nazwisko osoby do kontaktów
- ☐ numer telefonu
- ☐ adres siedziby firmy
- ☐ adres miejsca wykonywania pracy
- ☐ adres mailowy

37) Pracodawca oświadcza, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy oraz nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. Jeżeli zachodzi jakkolwiek ww. okoliczność to Pracodawca złoży osobne oświadczenie.

UWAGA!

Powiatowy Urząd Pracy przyjmuje krajową ofertę pracy do realizacji, jeżeli jej zgłoszenie zawiera dane wymagane oraz informacje, o których mowa w §7***, w przypadku oferty pracy dla obywatela EOG.

W przypadku, gdy pracodawca zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, o której mowa w ustawie lub powiatowy urząd pracy podejmie decyzję o nieprzyjęciu tej oferty na podstawie art. 83 ust. 12 ustawy**, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę o nie zamieszczeniu oferty pracy w bazie ofert zwanej ePraca.

Zgodnie z art. 83 ust. 13 i 14 ustawy** Powiatowy Urząd Pracy, w ramach weryfikacji pracodawcy, może pozyskać dane z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego oraz od organów Krajowej Administracji Skarbowej, a w przypadku stwierdzenia zaległości może odmówić pracodawcy publikacji oferty pracy w ePraca.

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, Powiatowy Urząd Pracy powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia w terminie 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji.

Zgodnie z art. 13 Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) **Powiatowy Urząd Pracy w Zabrze, Plac Krakowski 9, 41-800 Zabrze** informuje, iż jest:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych oraz Administratorem przekazanych przez Panią/Pana danych osobowych, 2) Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych: iod@pupzabrze.pl, 3) Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji krajowej oferty pracy - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b oraz art. 9 ust.2 lit g ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r., oraz ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, 4) Odbiorcami danych osobowych będą: sądy, ministerstwa, wojewoda, gminy, starostwa, PIP, NIK, komornik, policja, organy skarbowe, prokuratura, 5) Dane osobowe przechowywane będą zgodnie z instrukcją kancelaryjną lub w oparciu o uzasadniony interes realizowany przez administratora z uwzględnieniem okresu przedawnienia roszczeń, 6) Podmioty przetwarzania danych posiadają prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, 7) Podmiot przetwarzania danych ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego jeśli jego zdaniem, przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy unijnego rozporządzenia RODO, 8) Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże odmowa podania danych może skutkować odmową realizacji krajowej oferty pracy. 9) Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

Miejscowość i data

Podpis pracodawcy

* uzupełni Powiatowy Urząd Pracy

** Ustawa z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025, poz. 620)

*** Rozporządzenie MPiPS z dnia 14.05.2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667 ze zm.)

**** niepotrzebne skreślić