

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego

1) Nazwa lub imię i nazwisko osoby fizycznej		3) Adres siedziby lub stałego miejsca wykonywania działalności	
2) Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu		Kod pocztowy	
4) Numer telefonu		Miejscowość	
5) Adres poczty elektronicznej		Ulica	
7) Numer NIP lub PESEL w przypadku osoby fizycznej *		6) Preferowana forma kontaktu w sprawie oferty pracy	
		a) kontakt osobisty w godzinach	
		adres	
		b) kontakt telefoniczny w godzinach	
		c) CV na adres e-mail	
		8) Liczba zatrudnionych pracowników	

II. Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy

9) Liczba wolnych miejsc pracy w ramach stanowiska		12) Informacja o systemie i rozkładzie czasu pracy	
w tym dla niepełnosprawnych		a) system pracy	
10) Nazwa zawodu według klasyfikacji zawodów i specjalności		b) ilość zmian	
11) Nazwa stanowiska		c) godziny pracy	
		poniedziałek – piątek	
		sobota	
		dni wolne/święta	
13) Wymiar czasu pracy	14) System wynagradzania	15) Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto	
16) Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy	17) Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę lub okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej	18) Data lub okres rozpoczęcia pracy	
19) Miejsce lub obszar wykonywania pracy			
20) Ogólny zakres obowiązków			

III. Dane dotyczące oczekiwań wobec kandydatów do pracy

21) Poziom wykształcenia / nazwa zawodu wyuczonego
22) Umiejętności
23) Uprawnienia
24) Nazwa zawodu wykonywanego
25) Doświadczenie zawodowe
26) Znajomość języków obcych z określeniem poziomu ich znajomości

IV. Postępowanie z ofertą pracy oraz pozostałe dane

27) Okres aktualności oferty pracy (nie dłuższy niż 90 dni) _____

Pracodawca zobowiązany jest niezwłocznie do powiadomienia PUP w Zabrze w przypadku utraty aktualności oferty pracy.

Zgodnie z §8 ust. 6 Rozporządzenia ** brak w zgłoszeniu krajowej oferty pracy niezbędnych do realizacji danych oraz niezuzupełnienie ich w wymaganym terminie **7 dni** spowoduje, że krajowa oferta pracy nie zostanie przyjęta do realizacji.

28) Częstotliwość (np. co 7 dni, co 14 dni, według potrzeb) i preferowana forma kontaktu pracownika PUP w Zabrze w sprawie oferty pracy (np. telefonicznie, poczta elektroniczna itd.) _____

29) Inne oczekiwania Pracodawcy:

- a) PUP w Zabrze jest wiodącym w zakresie realizacji oferty pracy TAK/NIE ***
- b) Pracodawca wybiera dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy TAK /NIE ***
jeśli TAK – należy podać, które PUP _____
- c) Pracodawca wnioskuję o zorganizowanie giełdy pracy (spotkania z kandydatami) w siedzibie PUP Zabrze TAK / NIE ***

30) Pracodawca oświadcza, że:

- a) jest agencją zatrudnienia TAK/NIE ***
- b) składana oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej TAK/NIE ***

31) Pracodawca wyraża zgodę na upowszechnianie następujących informacji identyfikujących (zaznaczyć właściwe):

- nazwa lub imię i nazwisko osoby fizycznej
- imię i nazwisko osoby do kontaktu
- numer telefonu
- adres siedziby / miejsce wykonywania pracy
- adres mailowy

31) Pracodawca oświadcza, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy oraz nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. Jeżeli zachodzi jakakolwiek ww. okoliczność to Pracodawca złoży osobne oświadczenie.

UWAGA!

W przypadku, gdy pracodawca zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, o której mowa w ustawie lub powiatowy urząd pracy podejmie decyzję o nieprzyjęciu tej oferty na podstawie art. 83 ust. 12 ustawy****, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę o niezamieszczeniu oferty pracy w bazie ofert zwanej ePraca.

Zgodnie z art. 83 ust. 13 i 14 ustawy**** Powiatowy Urząd Pracy, w ramach weryfikacji pracodawcy, może pozyskać dane z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego oraz od organów Krajowej Administracji Skarbowej, a w przypadku stwierdzenia zaległości może odmówić pracodawcy publikacji oferty pracy w ePraca.

Zgodnie z §6 ust. 2 pkt 3 Rozporządzenia ** zgłoszenie krajowej oferty pracy obejmuje możliwość upowszechniania oferty podmiotom o których mowa w art. 83 ust. 9 ustawy. ****

Zgodnie z art. 13 Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) **Powiatowy Urząd Pracy w Zabrze, Plac Krakowski 9, 41-800 Zabrze** informuje, iż jest:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych oraz Administratorem przekazanych przez Panią/Pana danych osobowych, 2) Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych: iod@pupzabrze.pl
- 3) Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji krajowej oferty pracy - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b oraz art. 9 ust.2 lit g ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, 4) Odbiorcami danych osobowych będą: sądy, ministerstwa, wojewoda, gminy, starostwa, PIP, NIK, komornik, policja, organy skarbowe, prokuratura, 5) Dane osobowe przechowywane będą zgodnie z instrukcją kancelaryjną lub w oparciu o uzasadniony interes realizowany przez administratora z uwzględnieniem okresu przedawnienia roszczeń, 6) Podmioty przetwarzania danych posiadają prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, 7) Podmiot przetwarzania danych ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego jeśli jego zdaniem, przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy unijnego rozporządzenia RODO, 8) Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże odmowa podania danych może skutkować odmową realizacji krajowej oferty pracy. 9) Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

Miejscowość i data

Podpis osoby uprawnionej

* w przypadku braku numeru PESEL – rodzaj, seria i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość;

** Rozporządzenie MRPiPS z dnia 13.11.2025 r. w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez urzędu pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy;

*** niepotrzebne skreślić;

**** Ustawa z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Data wycofania oferty pracy

Powód