Nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2021 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Zabrzu Data publikacji: 10.02.2021

Uprzejmie informujemy, że nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców zostanie przeprowadzony w terminie:

08.03.2021 – 12.03.2021

Wniosek wraz z załącznikami (zgodnie z obowiązującym wzorem) można złożyć w formie papierowej lub elektronicznej.

- Wnioski zarówno w formie elektronicznej jak i papierowej są przyjmowane we wskazanym terminie naboru, **od godziny 08:00 pierwszego dnia naboru do godziny 15:00 ostatniego dnia naboru.**
- Wnioski w formie papierowej można złożyć, we wskazanym terminie naboru, za pośrednictwem skrzynki podawczej znajdującej się przy wejściu do budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Zabrzu przy Placu Krakowskim 9.
- Wnioski w formie papierowej należy złożyć w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „Krajowy Fundusz Szkoleniowy – nabór wniosków".
- Dla wniosków przesłanych za pośrednictwem operatora pocztowego o terminie złożenia wniosku decyduje data wpływu do Urzędu.
- Wnioski w formie elektronicznej, opatrzone kwalifikowalnym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym, należy przesłać:

a. za pośrednictwem platformy praca.gov.pl, jako załącznik do „Pisma do Urzędu";

b. na adres poczty elektronicznej: kfs@pupzabrze.pl;

c. za pomocą platformy ePUP lub SEKAP.

Priorytety wydatkowania rezerwy KFS:
Wsparcie ze środków KFS w roku 2021 jest przyznawane w pierwszej kolejności Pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone minimum w jednym z przyjętych priorytetów wskazanych przez Ministra właściwego ds. pracy:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID, musiały ograniczyć swoją działalność;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/ osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub z osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;

3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

5. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;

7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;

8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;

- Do wsparcia w ramach **priorytetu pierwszego** mają prawo wszyscy pracodawcy, na których zostały nałożone ograniczenia, nakazy i zakazy w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowione w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 46a i art. 46b pkt 1-6 i 8-12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020 r. poz. 1845 i 2112), którzy poszerzają, bądź zmieniają dotychczasową działalność.

- Formy kształcenia ustawicznego dofinansowane w ramach **priorytetu pierwszego** muszą wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku lub pozwalających uniknąć zwolnień.

- Warunkiem skorzystania ze środków **priorytetu pierwszego** jest oświadczenie pracodawcy o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku z rozszerzeniem/ przekwalifikowaniem obszaru działalności firmy z powołaniem się na podstawę prawną nakładającą obostrzenia, które doprowadziły do ograniczenia działalności.

- Środki KFS w ramach **drugiego priorytetu** są przeznaczone na wsparcie kształcenia osób pracujących z chorymi na COVID-19 lub osobami należącymi do grup ryzyka ciężkiego przebiegu COVID takich jak osoby przewlekle chore, w podeszłym wieku, bezdomne itp.

- Pracodawca, chcąc spełnić wymagania **trzeciego priorytetu** powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie miasta na prawach powiatu Zabrze lub województwa śląskiego (na podstawie „Barometru zawodów 2021"- www.barometrzawodow.pl).Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba Urzędu powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy.

- O spełnieniu warunków **priorytetu czwartego** decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku.

- W ramach **priorytetu piątego** dopuszcza się sfinansowanie kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

- **Priorytet piąty** adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

- Pracodawca wnioskujący o wsparcie w ramach **priorytetu piątego** powinien dołączyć do wniosku oświadczenie, że potencjalny uczestnik kształcenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez informacji mogących zostać uznane za wrażliwe. Powyższe oświadczenie powinno jednak zawierać informację o długości przerwy związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

- Pracodawca, który wskazuje, że spełnia wymagania **priorytetu szóstego** powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku, bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu, zostały/ zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.

- Wsparciem w ramach **priorytetu szóstego** można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy.

- Ze wsparcia w ramach **priorytetu siódmego** mogą skorzystać osoby, które nie mają ukończonej szkoły na jakimkolwiek poziomie lub nie mają świadectwa dojrzałości. Wnioskując o wsparcie w ramach tego priorytetu, pracodawca musi wykazać, poprzez złożenie stosownego oświadczenia, że pracownik kierowany na wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego spełnia powyższe kryteria.

- W ramach **priorytetu ósmego** mogą zostać sfinansowane obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.

- **Priorytet ósmy** pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

Urząd może rozpatrzyć pozytywnie wniosek pracodawcy, który nie wpisuje się w żaden z priorytetów KFS jedynie wtedy, gdypozostaną w dyspozycji Urzędu środki po rozpatrzeniu wniosków spełniających priorytety.

Zasady przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w tym warunki i tryb przyjmowania wniosków, priorytety Ministra właściwego ds. pracy oraz Rady Rynku Pracy ustalone na 2021 r. dotyczące kierunków wydatkowania środków oraz elementy umowy zawieranej z pracodawcą zostały określone w Regulaminie przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków KFS. Prosimy o zapoznanie się z zapisami Regulaminu.

Wysokość środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego będąca w dyspozycji PUP Zabrze: Informujemy, że limit środków finansowych przeznaczonych na realizację wniosków wynosi 858 600,00 zł.

Załączniki

Wniosek KFS 2021 r_Nabór Główny.docx (docx, 71 KB)
Regulamin przyznawania środków z KFS 2021 r.pdf (pdf, 692 KB)
Barometr zawodów Zabrze.pdf (pdf, 109 KB)
Barometr zawodów Śląsk.pdf (pdf, 109 KB)

Załącznik nr 4 do wniosku - Program kształcenia ustawicznego.doc (doc, 36 KB)
Załącznik nr 3 do Regulaminu 2021- Ocena merytoryczna wniosku.docx (docx, 34 KB)
Załącznik nr 2 do wniosku KFS - Formularz de minimis.xlsx (xlsx, 78 KB)
Załącznik nr 1b do wniosku KFS_Oświadczenie o nieprowadzeniu działalności gospodarczej.doc (doc, 28 KB)
Załącznik nr 1a do wniosku KFS- Oświadczenie o pomocy de minimis.doc (doc, 40 KB)